

NÖROŞİRÜRJİ'DE ÖRGÜTLENME, YÖNETİM VE KURUMSALLAŞMA

Dr. Ethem BEŞKONAKLI

Türk Nöroşirürji Derneği Önceki başkanı

Başlangıç...

- Yönetim ve yöneticiler için anahtar düşünceler...
- Bir örnek; Türk Nöroşirürji Derneği

Sivil Toplum Kuruluşu?

- Kişilerin gönüllü olarak bilimsel, kültürel, politik veya inançla ilgili amaçlarla bir araya gelip oluşturduğu kurum.
- Sivil toplum örgütü ticari bir kurum değildir ancak ticari bir kuruluşun yönetim modeli ve süreçlerini kullanmalıdır!

Kazanç amacı gütmeyen kurum!

Sivil örgütlenme; amaç, gerek ve önem?

- Tüm örgütler bir amaç için oluşturulur
- Bu amaca ulaşmak için rastlantılarla değil, önceden iyi planlanmış çalışmalar gereklidir
- Örgüt ayrı kişilerin bir araya gelmesi ve ortak amaç oluşturulmasıyla değil, **ortak amaçlı** kişilerin bir araya gelmesiyle oluşur
- Üyelerin kendine güven ve aidiyet ihtiyacının sağlanması

Sivil örgütlenme; amaç, gerek ve önem?

- Tek başına yapılamayacak işlerin grup olarak yapılabilmesi (sinerji)
- Kişisel veya toplumsal ortak bilgi ve becerinin arttırılması
- Herhangi bir konuda özelleşmenin sağlanması
- Değişimin sağlanması/ayak uydurulması

Gelecek yıllarda çalışma ve sosyal ortamlar nasıl olacak?

- Hem karar hem etkinlik olarak bugünden daha hızlı,
- Bugünden daha karmaşık,
- Bugünden daha değişken,
- Bugünden daha rekabetçi olması beklenmektedir.

Kurumsallaşma;

- Kurumun kişilerden bağımsız olarak yaşayabileceği sistemlerin kurulması
- Ve...
- Sürdürülebilir başarı için iyi yönetim sistemlerinin uygulanmasıdır.

İyi Örgütlenmiş Grup?

- Grup prestiji kişisel prestijden önemlidir
- Üyelerin dayanışması önemlidir
- Üyelerine ve topluma yardımcıdır
- Temel demokratik prensipler geçerlidir
- Güne ve geleceğe ait görevler ve hedefler tanımlanmıştır
- Kurumsallaşmıştır

İyi Örgütlenmiş Grup?

- Yönetici grubu periyodik olarak değişmeli (2-4 yıllık periyotlarla en az 30-40 % yenilenme)
- Her değişim periyodunda yeni yöneticiler yeni enerji, zamana uygun hedefler ve yeni düşünceler sağlarken, devam eden yöneticiler kurumsal devamlılığı temsil eder.
- Sürekli değişime inanır ancak kurumsal devamlılığın önemini bilir.
- Ekonomik ve yasal kurallara uyulur.
- Üyelerden gelen herhangi bir uyarı önemsenir.

İyi Örgütlenmiş Grup?

- Hedef ve hedefe ulaşım yolları belli kurallarla belirlenir.
- Grup ve kurullarla çalışılır.
- Bilgi üretilir, kurumsal hafızaya alınır ve aktarılır.
- Başarı ödüllendirilir.
- Başarısızlık nedenleri samimiyetle araştırılır.
- Sadece kendi üyeleri değil benzer gruplar, genel resmi ve özel kurumlarla işbirliği yapılır.
- Kendine güvenir.

Takım Ruhu ve Takım Çalışması Üzerine...

Hepimiz birimiz, birimiz hepimiz için...

All for one, One for all...

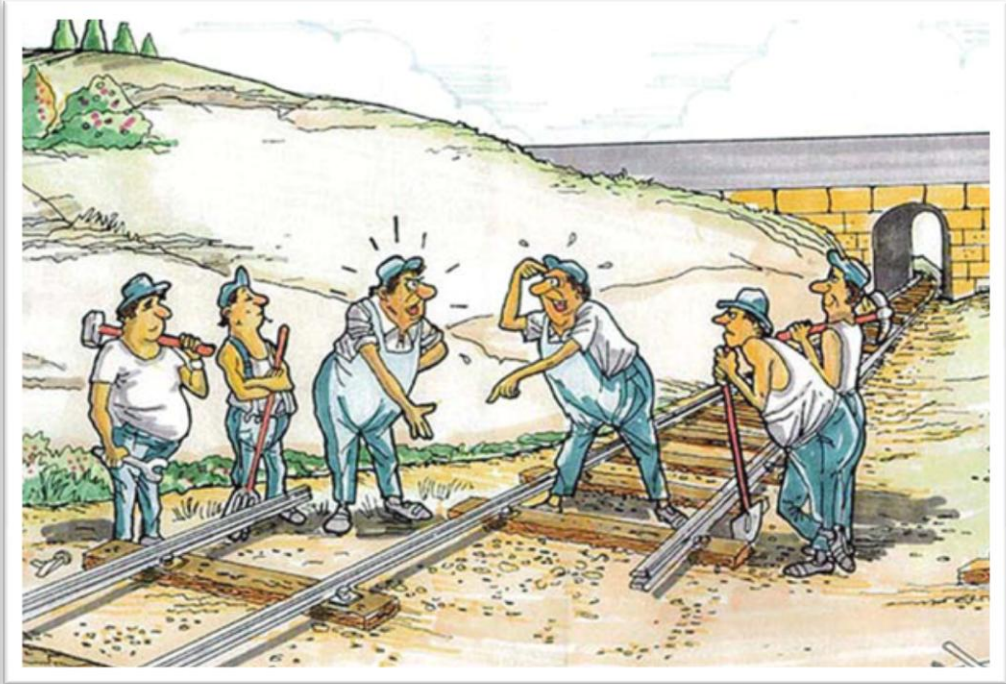
Uno per tutti e tutti per uno...



İyi örgütlenmiş takım çalışması



Kötü örgütlenmiş takım çalışması (tüm sorunların ana sebebi)



Yönetim?

- Bilimsel yönetim süreçleri 1800 yıllarda başlamıştır.
- Genel olarak planlama, düzenleme, yönlendirme, koordinasyon ve kontrol süreçlerinin yürütülmesi demektir.
- Yönetim tüm bu gayretlerin bilim ve **sanat**'ıdır.
- **“Yönetici”** bu süreçleri gerçekleştiren **sanatçı**dır.

Yönetim Gelişim Aşamaları

- **Klasik:** Çalışan niteliği önemli değil, üyeler veya çalışanların söz hakkı ve motivasyon yok. Yönetici **canı istediği** gibi çalışıyor!
- **Neo-Klasik:** Gerçekçi çalışma kuralları yok. Ancak bu dönemde insan kaynakları düşünülmeye başlandı. Seçilmiş ve eğitilmiş yönetici ve çalışan düşüncesi başladı.
- **Modern:** (2. Dünya Savaşı sonrası) Sistemik yaklaşım devri. Dinamik, esnek, çevre ve teknoloji etkilenmelerinin sorgulandığı dönem.
- **Post-Modern:** Kısmi zamanlı veya paralel çalışmalar zamanı. Değişik yöntemlerin denendiği ve önemsendiği yönetim dönemi. Yönetim çalışmaları için halen en verimli dönem.

İyi Yönetim!

■ Gerekli özellikler;

- *Katılımcı*
- *Uzlaşmacı*
- *Hesap veren*
- *Şeffaf*
- *Sorumlu*
- *Etkili ve verimli*
- *Adil ve kucaklayıcı*
- *Yasalara saygılı*



Birlik Ruhu!!

İyi Yönetim!

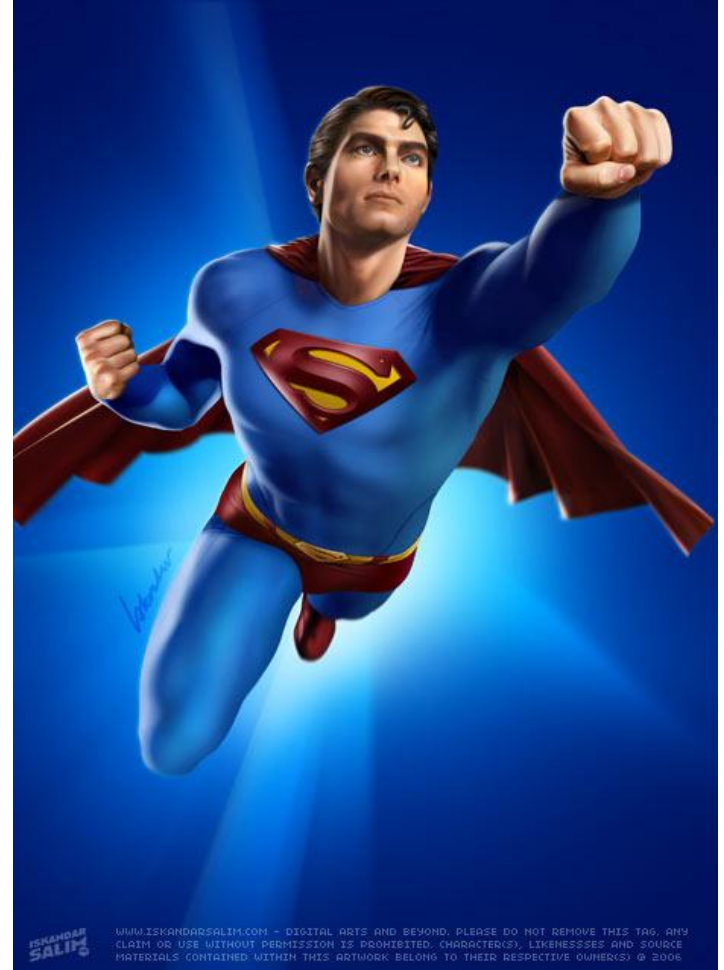
- *Yolsuzluğun olmadığı, azınlık düşüncelerin veya en alt sorunların bile dikkate alınıp değerlendirildiği yönetim.*
- İyi yönetimde “insan hakları” her zaman ön plandadır.

Yönetici?

- **Yönetim sürecinde ana sorumlu olan kişi/kişiler**
- **3 ana rolü tam anlamıyla uygulamalı;**
 - Uyum ve sinerji (kişisel ve kurumsal)
 - Bilgi sağlama
 - Kara verme (sonuca ulaşma)
- **Sinerji:** kişi veya grupların birlikte organize çalışmasıyla artı kazanılan verim.
- **Sorunlarla birlikte teknoloji ve çevrede hızla değişmektedir. Yönetici de değişmelidir!**

İyi yönetici!

- Çok becerikli
Nöroşirürjiyen
veya **kahraman**
olmaya gerek yok!
- İşin gereklerine göre
donanımlı **ve** grup
hizmetine **gönüllü**
olmak yeterlidir!!!



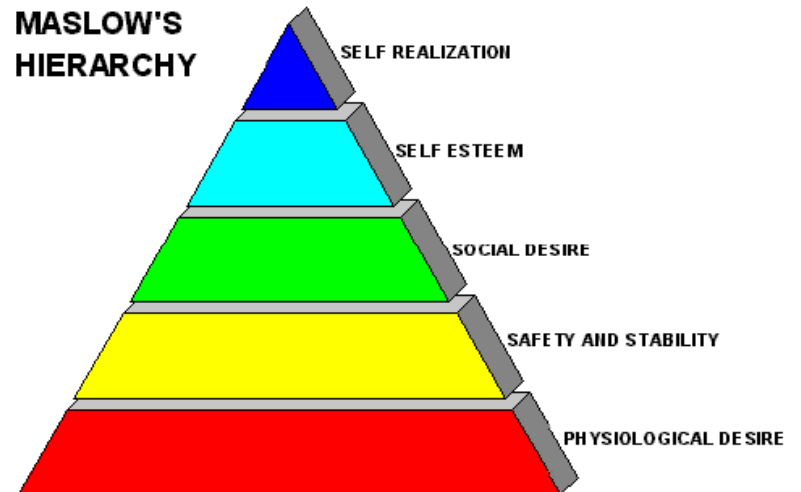
İhtiyaçlar Hiyerarşisi!

- Fizyolojik gereksinimler
- Güvenlik gereksinimi
- **Ait olma**, sevgi gereksinimi
- Saygınlık, başarı gereksinimi
- Kendini gerçekleştirme, üst varlık olma gereksinimi

Kişi, belli bir seviyedeki ihtiyaçlarını tam olarak gidermemişse bir üst düzeydeki çalışmalara katılması zordur! (gerçek içsel ihtiyaç giderimi!)



MASLOW'S
HIERARCHY



Yönetim Süreçleri

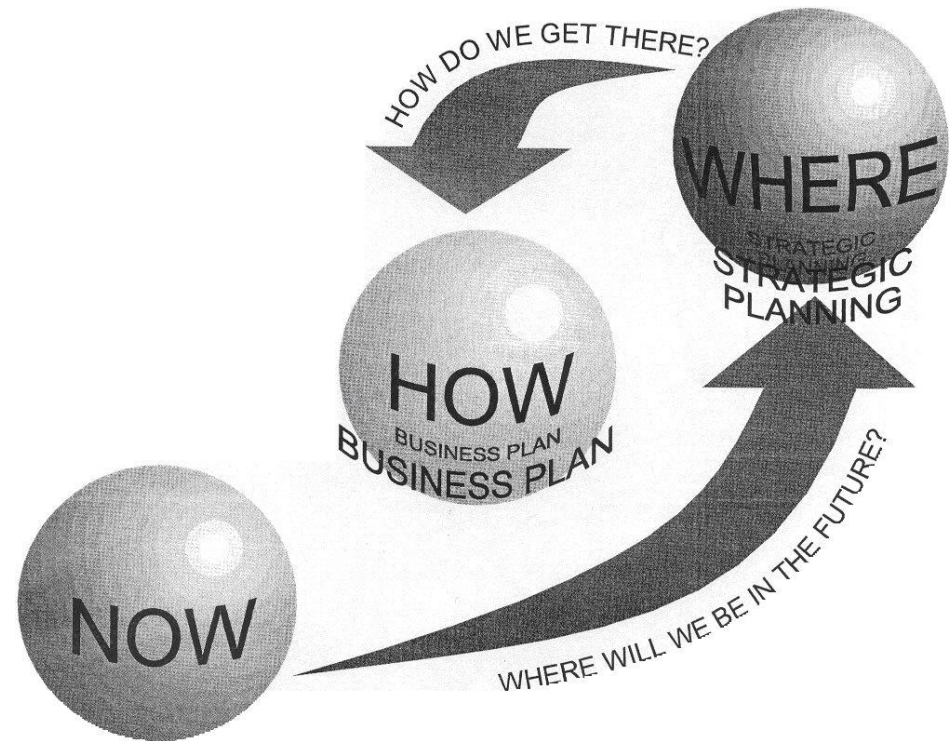
- **Planlama:** Yönetim sürecinin ilk aşaması. Etkinlik öncesi kurulum ve kararların toplamı. Vizyon ve misyon saptanması.
- **Düzenleme;** Etkinliklerin nasıl, ne zaman ve hangi gruplarla yapılacağını hazırlanması.
- **Yönlendirme;** Üyelerin ikna edilmesi, bilgilendirilmesi ve hareketlendirilmesi.
- **Eşgüdümleme;** Üyeler, çalışanlar ve çalışmaların uyumlandırılması.
- **Kontrol etme;** Çalışmaların kontrolü ve gerekli düzeltmeler.

Yönetim etkinlikleri sürekli dir!

Planlama...

5N1K...

- Ne yapacağız?
- Neden?
- Nasıl?
- Ne zaman?
- Nerede?
- Kimlerle?
- Zaman ve masraf?



Planlamada Dikkat!

- Kısa, orta ve uzun dönem stratejik hedeflerin seçilmesi;
 - Kısa dönem(1 yıl); kıdemsiz resmi görevliler sorumlu olabilir.
 - Orta dönem(1-5 yıl); orta kıdemli görevliler
 - Uzun dönem(5 + yıl); Kıdemli görevlilerin sorumluluğunda
- Ana politika geliştirilmesi (**Stratejik**)
- Temel uygulamalardaki kriterlerin geliştirilmesi (**Taktik**)
- Önceki planların ve değişen koşulların gözden geçirilmesi (**Esneklik**)

Düzenleme

- Yapısal düzenlemeler
- Hedef tayini
- İhtiyaçların tayini
- Özelleşmiş ihtiyaçların tayini
- Masrafların kararı
- Görev tanımlamaları
- Grup ve kurul düzenlemeleri
- **Sürekliliğin sağlanması!**

Gruplamanın yararları

- Yetki devri ile etkili çalışma sağlanması
- Benzer işleri yapmanın kolaylığı
- Uzmanlaşmadan yararlanma
- Eşgüdümüm kolaylaşması
- Masrafların azaltılması



Grup ve Kurullar

- Bilimsel/öğretim ve eğitim
- Mesleki/özlük
- Uzun dönem planlama
- Yeterlik
- Yayınlar
- Dış ilişkiler
- Sosyal ilişkiler
- Etik
- Araştırma
- Araştırma-Geliştirme (Ar-Ge)
- Genç üyeler
- Toplum bilgilendirme
- Ödül ve Burslar

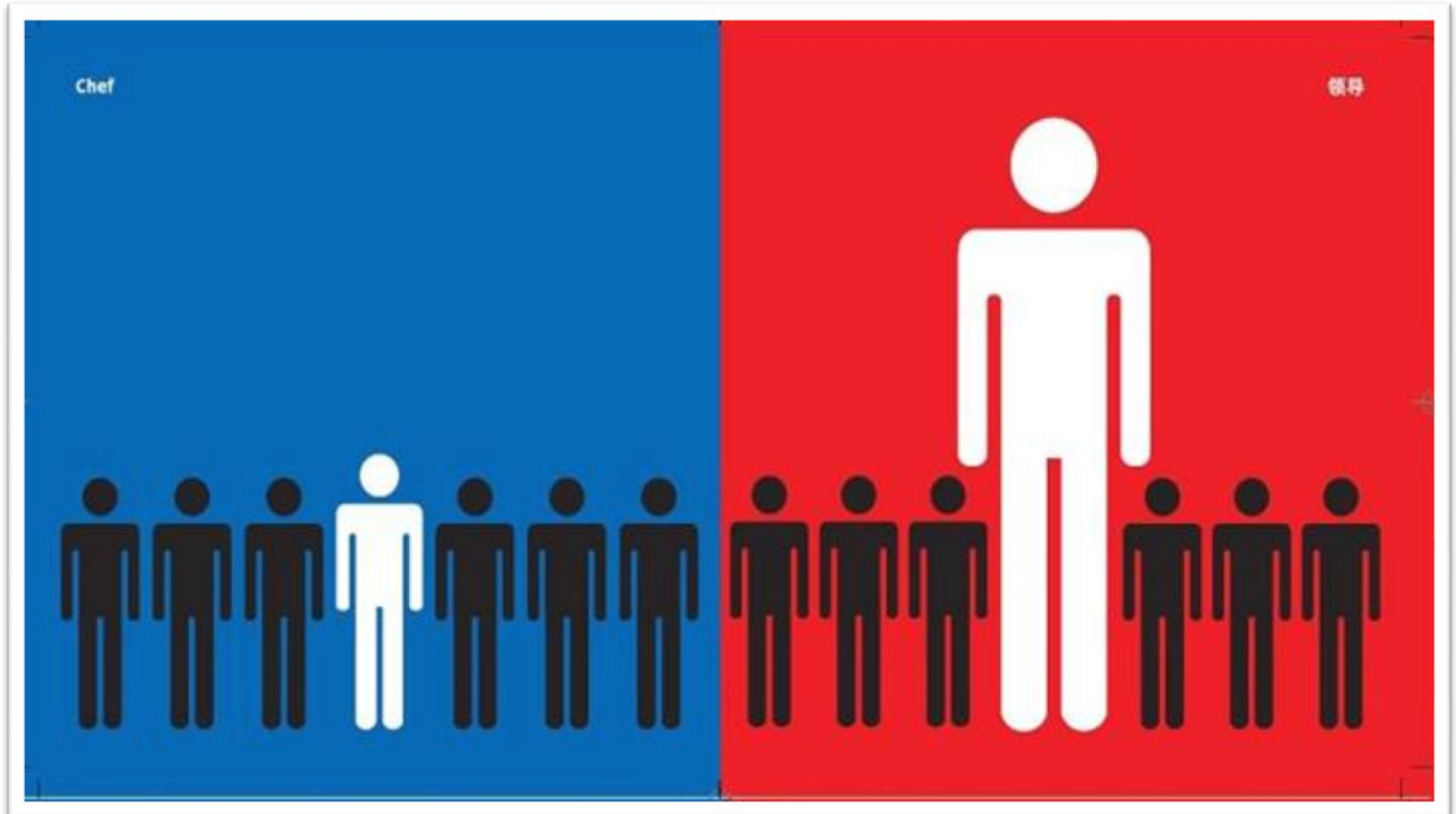
Yönetim Kurulu



Başarılı yönetim için yöneticilerde olması gereken özellikler...

- **Yönetici;**
 - Kurumun hedefleri için tutkulu ve azimli olmalı,
 - Göreve gelmeden önce yapması gereken tüm görevlerini bilmeli ve bunlar için donanımlı olmalı,
 - Görev arkadaşlarını desteklemeli,
 - Pozitif ve iyi niyetli olmalı,
 - Sorun ve zorlukları görebilmeli,
 - Sorun ve zorlukların çözümünü aramalı,
 - İletişime açık olmalı,,
 - Kendine güvenli ve **"Yapabiliriz"** düşüncesi oluşmuş olmalı,
- **Yöneticiler bir gün değişecekleri fikrini kabullenmiş olmalı!!**

İyi/Kötü Yönetim Oluşumu!



Yönetim Kurulu (Görevler)

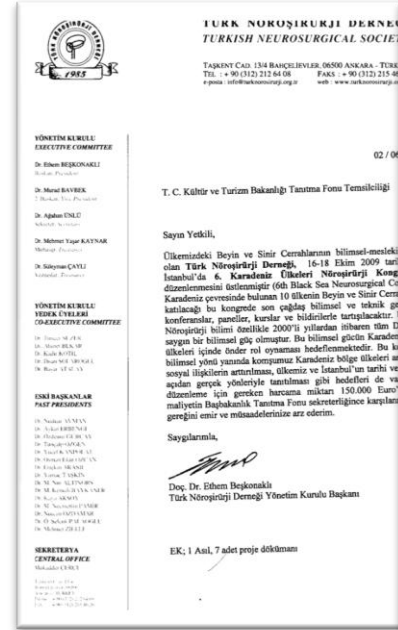
- Başkan
 - Başkan Yardımcısı
 - Sekreter
 - Muhasebeci
 - Diğer üyeler
-
- Kurumun üyeleri tarafından seçilmeli
 - Yetkilendirilmiş olmalı
 - Düzenli toplanmalı
 - Tüm çalışmaları planlamalı
 - Tüm üyeleri bilgilendirmeli
 - Yasal ve parasal yönetimi sağlamalı



Kurumsal Kültür!

- Kurumun tarihçesi, logosu, kurum değerleri, kültür ve inançları,
- Kurum hikayeleri, gelenekleri ve törenleri, iletişim kuralları, emekli ve kayıplarına saygısı...

Kurumsal Devamlılık!



**bü l t e n** 

Kurumsal Devamlılık!

- Kurumsal kültür ve kurumsal markalaşma!
- Kurumsal bilgi
- Kurumsal hafıza-Kurumsal belgeler ve kayıtlama-Yedekleme
- **Kurultay**
- Geri bildirimler
- Sürekli eğitim

- **Hiç kimse vazgeçilmez değildir!**
(*Hastalanıp, ölebilir!*)



Belgeleme/Arşivleme

- Biçimleme
- Belge düzenleme
- Başvurma
- Gönderme
- İzleme
- Kabul etme
- Değerlendirme
- Dağıtım
- Kayıtlama
- Yedekleme
- Depolama



Türk Nöroşirürji Derneği

- Yönetim Kurulu; 10 üye, **2 yıllık sürelerle seçim!**
- Denetleme Kurulu; 3 üye
- Disiplin Kurulu; 5 üye
- **Başkanlık: En fazla 2 yıl görevde!**



Ana Organizasyon!

- **Bilimsel** (Eğitim, Öğretim, Toplantılar, Kurslar...)
- **Mesleki Çalışmalar** (çalışma koşul ve prensipleri, İşlem fiyatlandırmaları, SUT vb...)
- **Sosyal Sorumluluk Projeleri** (sivil inisiyatif çalışmalar)

Vizyon ve Misyon!

- Kurumsallaşma
- Ulusal Standartlaşma
- Uluslar arası Standartlaşma
- Gerçek bir **mesleki-sivil** toplum örgütü haline gelme...

Ana Merkez (halen)

- Sekreter(2)
- Mali Danışman
- Hukuksal Danışmanlar
- Web Yöneticisi
- Tasarım, basım ve yayın danışmanları
- Editörler
- İletişim Danışmanları
- Sigorta Danışmanları

Planlanan Ana Merkez...

(NASS ofise benzer şekilde)

- Yönetim odaları
- Sekreter odaları
- Ana karşılama bölümü
- Konferans, Kurs ve diğer toplantı odaları
- Çalıştay salonları
- Laboratuvarlar
- Kafeterya ve yemek salonları
- Park alanı
- Ve diğerleri...



Nöroşirürji Uzmanlık Eğitimi

- 75 eğitim merkezi ve 1300? uzman var
- Eğitim süresi 5-6 yıl
 - *7 ay zorunlu rotasyon*
- Yeterlik sınavları uzun hazırlıklardan sonra 2006 yılında başlatıldı
 - *Yazılı ve sözlü sınavlar*
- Halen 7 merkez "Avrupa Akreditasyon" sahibi

Türk Nöroşirürji Derneği

- **Bilimsel Öğretim ve Eğitim Grupları;**
 - Spinal ve Periferik sinir
 - Pediatrik Nöroşirürji
 - Nöroonkolojik Cerrahi (Kafa Kaidesi'ni içeriyor)
 - Nörotravma ve Yoğun Bakım
 - Nörovasküler Cerrahi
 - Stereotaktik ve Fonksiyonel Nöroşirürji (Ağrı ve Epilepsi cerrahisi'ni içeriyor)
 - Cerrahi Nöroanatomi
- **Kurullar; 22 tane** (etik, uluslar arası ilişkiler, mesleki-özlük hakları, yayınlar, yeterlik, sosyal sorumluluk, toplum bilgilendirme...)

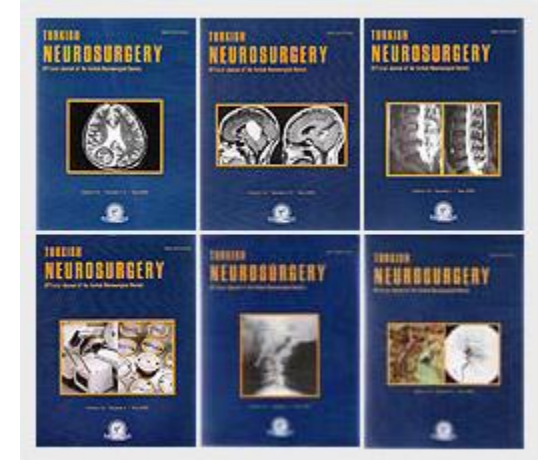
Türk Nöroşirürji Derneği

■ Bilimsel Dergiler

“Turkish Neurosurgery”

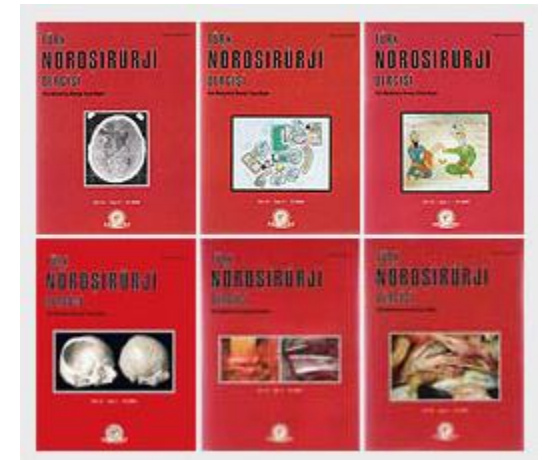
www.turkishneurosurgery.org.tr

1994'den beri, yılda 4 sayı
Pubmed kayıtlı (2007)
SCI-E kayıtlı (2008)



“Türk Nöroşirürji Dergisi”

(Türkçe)
1989'dan beri, yılda 2 sayı



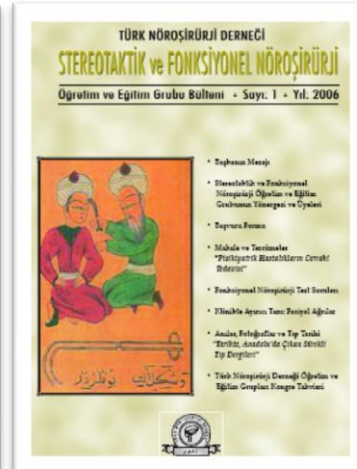
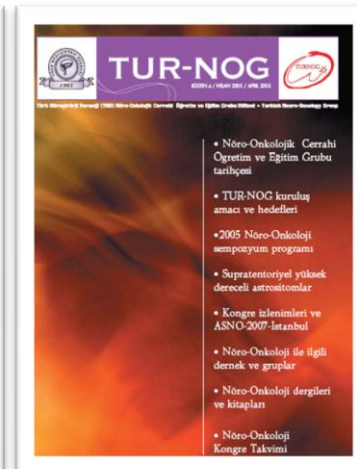
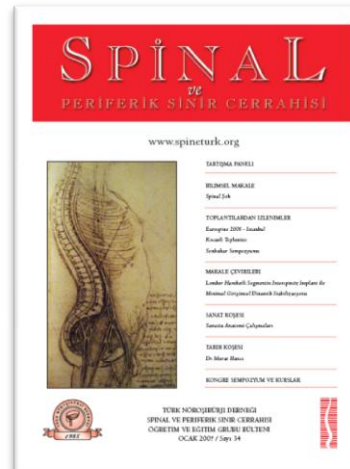
Türk Nöroşirürji Derneği

■ Bültenler

■ *Ana Bülten*

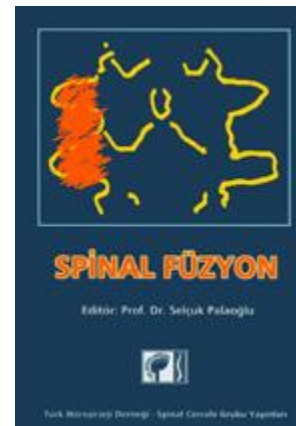
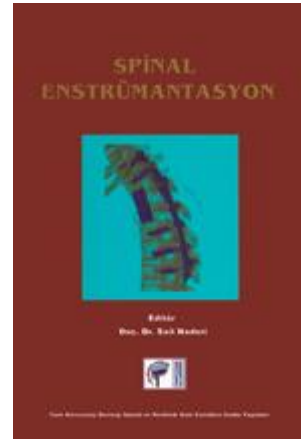
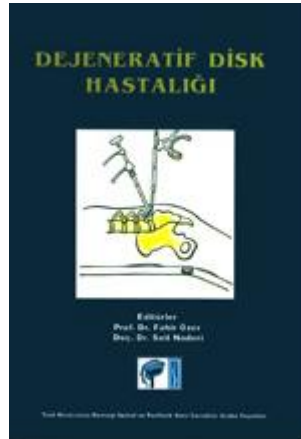
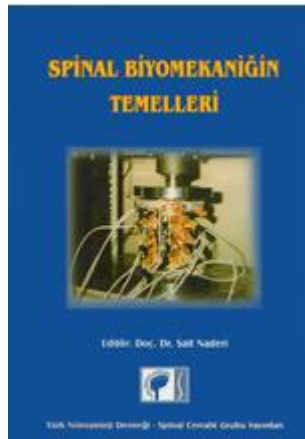
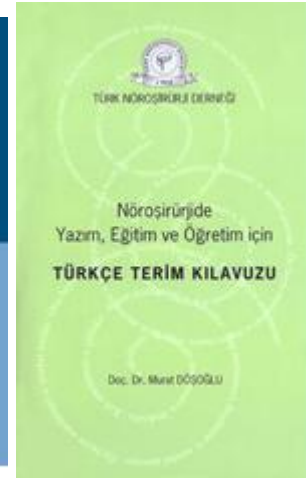
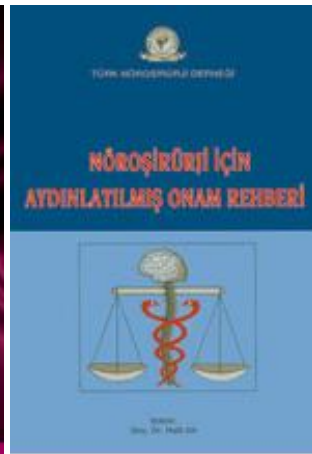
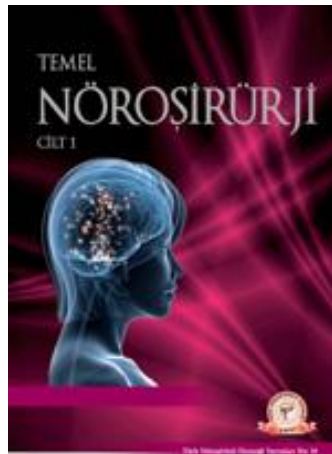


■ *Grup Bültenleri*



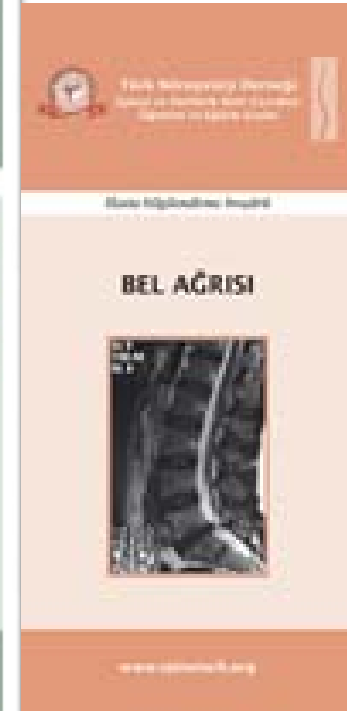
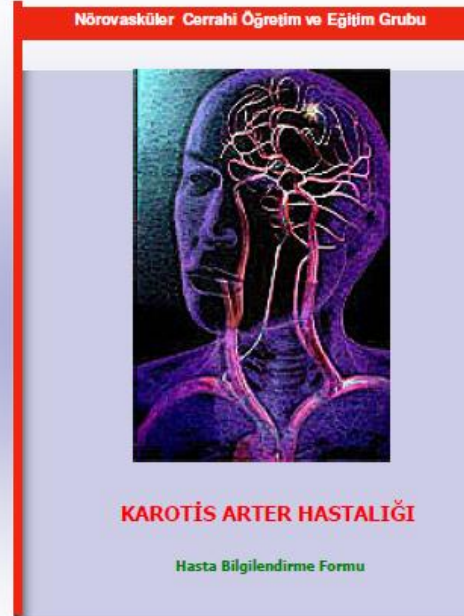
Türk Nöroşirürji Derneği

■ Kitaplar



Türk Nöroşirürji Derneği

■ Toplum Bilgilendirme kitapçıkları



Türk Nöroşirürji Derneği

<http://www.turknorosirurji.org.tr>



TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ
TURKISH NEUROSURGICAL SOCIETY



- Anasayfa
- Türk Nöroşirürji Derneği »
- Öğretim ve Eğitim Grupları
- TNDER Kurulları
- Nöroşirürji »
- Haberler/Duyurular
- Bilimsel Toplantılar »
- Bölgesel Toplantılar
- Asistanlar İçin »
- Bağlantılar »
- Klinikleri Tanıyalım

XVI. World Congress of Neurological Surgery *Destination Istanbul*

➤ [Yeterlik Kurulu Yazılı Sınavı](#)
yeni **** Türk Nöroşirürji Derneği Yeterlik Kurulu Yazılı Sınavı 24 Ekim 2010 tarihinde yapılacaktır. **Son başvurusu 6 Eylül 2010'dur.**

➤ [Türk Nöroşirürji Derneği'nin yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı](#)
Türk Nöroşirürji Derneği'nin yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı 05 Haziran 2010 Cumartesi günü saat 10:00'da Milli Kütüphane Toplantı Salonu Bahçelievler/Ankara adresinde yapılacaktır. Çoğunluğun sağlanamaması halinde 2. toplantı **19 Haziran 2010 Cumartesi** günü aynı yer ve saatte yapılacaktır.

➤ [Temel Nöroşirürji Kitabı Yakında Çıkıyor](#)



Türk Nöroşirürji Yeterlik Kurulu



BASINDA
TÜRK NÖROŞİRÜRJİ
DERNEĞİ

Toplantılar& Sempozyumlar&Kurslar Duyurular...



Türk Nöroşirürji Derneği

- **Toplantılar;**
 - Yıllık Ulusal Kongre; Nisan/Mayıs, 4 gün
 - Spinal Grup Sempozyumu; Ekim, 3 gün
 - Nöroonkolojik Cerrahi, Nörotravma, Fonksiyonel Nöroşirürji, Nörovasküler Cerrahi, Cerrahi Nöroanatomi Sempozyumları; Eylül-Aralık, 2 gün
 - Yerel/Bölgesel Toplantılar; **Değişik şehirlerde** yılda yaklaşık 40 toplantı.

Gitmediğiniz yer sizin değildir!

Türk Nöroşirürji Derneği

■ Kurslar;

- Temel Nöroşirürji; Mart, 3 gün, (4 yıl)
- Pediatrik Nöroşirürji; Nisan, 3 gün, (3 yıl)
- Spinal Yaz Okulu; Haziran, 3 gün, (2 yıl)
- İleri Spinal Kurs; Kasım/Aralık, 3 gün
- Araştırma Kursları; 3 gün
- Eğitimcilerin Eğitimi; 1-2 gün
- Tıbbi Firma Çalışanları Eğitimi Kursu; 1 gün

Türk Nöroşirürji Derneği

Aynı zamanda...

- *Bilimsel Yayın ödülleri*
- *Karşılıksız burslar*
- *Bilimsel proje destekleri*
- *Patent ve faydalı model ödülleri bulunmakta*
- **Diğer bilimsel-mesleki kurumlara danışmanlık...**

Türk Nöroşirürji Derneği

24. Ulusal Kongre (2010);

	Sayı
Sözlü sunum	130
Poster tartışma	90
Elektronik Poster	400
Toplam	620
Çalıştay	11
Oturum sayısı	84

Katılım; 1350 kişi

Türk Nöroşirürji Derneği/Nöroşirürji Hemşireleri Derneği işbirliği

SON 7 YILDIR BİRLİKTE KONGRE
YAPILMAKTADIR

HER YIL 150-200 KONGRE
KATILIMI OLMAKTA



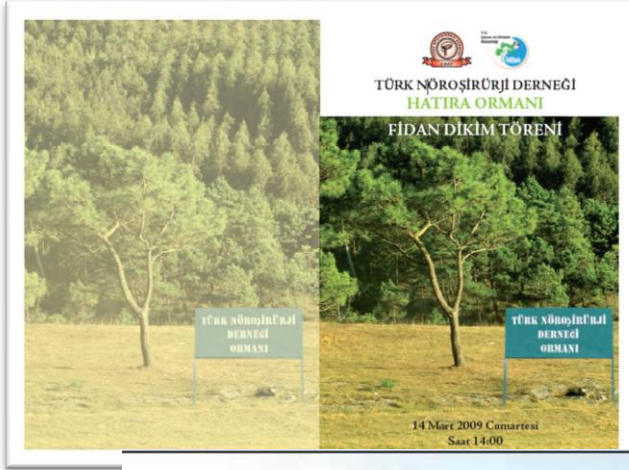
NÖROŞİRÜRJİ HEMŞİRELERİ
DERNEĞİ

KURULUŞ 1999



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Hatıra Ormanı



Yeşil Dernek!

Basılı Malzemeler ve Kirtasiye

- Doğaya saygı!
- Gereksiz basım ve postalama masrafları azaltılıyor!
- Yazışma ve duyurular elektronik ortamla yapılıyor!



Sosyal Sorumluluk Projeleri

www.ouncedusun.org.tr



ÖnceDüşün!
(ThinkFirst benzeri
organizasyon kuruldu)

Sosyal Sorumluluk Projeleri

- İlkokul öğrencileri için resim yarışması (**tema; kafa ve omurilik travmasından nasıl korunabiliriz**)



TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ

Önce DÜŞÜN!

Trafik Kazaları ve Yaralanmalardan Nasıl Korunabiliriz?

İlköğretim 4-5. Sınıf Öğrencileri Resim Yarışması

Türk Nöroşirürji Derneği "ÖnceDÜŞÜN!" çalışma grubu, trafik kazaları, düşmeler, spor yaralanmaları ve iş kazaları gibi önlenebilir konularda toplum ve kurumlarımızın düşünme, olası kazaları önleme ve önlem almaya yönelme amacına hizmet etmektedir.

ÖnceDÜŞÜN!

"Vücudunu Korumak İçin Aklını Kullan!"

YARIŞMA KATILIM KOŞULLARI:

- Yarışmaya katılacak eserler "trafik kazaları ve yaralanmalardan nasıl korunabiliriz" konulu olacaktır. Her öğrenci yarışmaya, daha önce herhangi bir yarışmada ödül kazanmamış bir eseriyle katılabilir.
- Yarışma, Türk Nöroşirürji Derneği Yürütme Kurulu ve Seçici Kurul üyelerinin birinci derece yakınına dışındaki tüm öğrencilere açıktır.
- Yarışmaya katılacak eserlerin pastel veya sulu boya tekniği ile çizilmesi gerekmektedir.
- Yarışmaya katılacak eserler en fazla 30x30 cm boyutunda olacaktır.
- Eserlerin arka sağ alt köşesine öğrenci bilgilerinin yazılması gerekmektedir.
- Yarışmaya katılacak eserler 11 Mayıs 2009 Pazartesi günü sonuna kadar aşağıdaki iletişim adresine elden ya da kargo yolu ile ulaştırılmalıdır.
- Bu tarihten sonra girecek eserler değerlendirilmeye alınmayacaktır.
- Yarışmacılar, eserleri üzerinde hiçbir hak talep edemezler. Eserlerin yaygın ve kullanım hakkı Türk Nöroşirürji Derneğine ait olacaktır.
- İlk üç dereceye girecek eserler, Türk Nöroşirürji Derneği tarafından oluşturulacak bir seçici kurul tarafından belirlenecektir.
- Yarışmanın sonuçları 25 Mayıs 2009 tarihinde açıklanacaktır. Derneğe gelen ve gönderilmesi uygun görülen diğer eserler (Sasson, Yaprak ve Enformasyon Genel Müdürlüğü Sanat Galerisi'nde sergilenen ve kazananlara ödülleri sergi açılış töreni sırasında verilecektir).
- Ödül kazanan öğrencilerin okul müdürlüğü, sınıf öğretmenleri ve velisi ile birlikte Ankara'ya gidebilecek seyahat ücretleri ve konaklamaları Türk Nöroşirürji Derneği tarafından karşılanacaktır.

Yarışmanın Ödülleri:

İlköğretim 4-5. Sınıf, Okuldan Başarıyla Yarışma, 1. Ödül: 100.000 TL, 2. Ödül: 50.000 TL, 3. Ödül: 25.000 TL	İlköğretim 4-5. Sınıf, Okuldan Başarıyla Yarışma, 1. Ödül: 100.000 TL, 2. Ödül: 50.000 TL, 3. Ödül: 25.000 TL	İlköğretim 4-5. Sınıf, Okuldan Başarıyla Yarışma, 1. Ödül: 100.000 TL, 2. Ödül: 50.000 TL, 3. Ödül: 25.000 TL
---	---	---

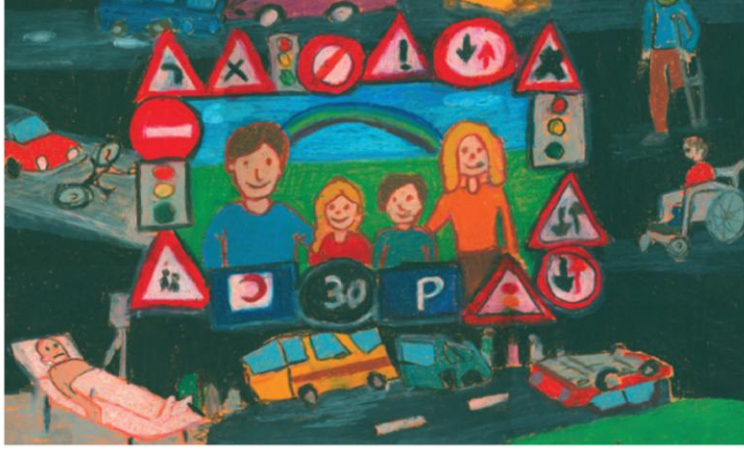
Başvuru Adresi:
TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ
Tayyir Cad. No: 13-4, Beşiktaş/İstanbul-34300, ANKARA
Tel: (0312) 212 64 00 - Faks: (0312) 212 46 26
Web: www.turknoşirurji.org.tr





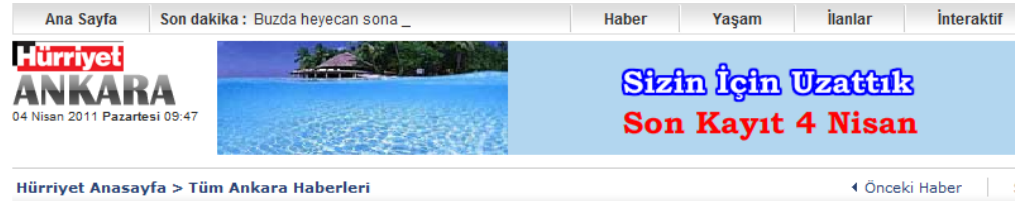
Sosyal Sorumluluk Projeleri

(Resim Yarışması; Birinci, İkinci, Üçüncü)



Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Kara yolu ilan tahtaları uyarıları (**tema; vücudunu koru;** uykusuzluk, alkollü sürüş, emniyet kemeri, hız...)



Beyin cerrahlarından kazalar için kampanya

Selma BIYIKLI / A.A.

Türk Nöroşirürji Derneği, Türkiye’de her yıl binlerce can kaybına yol açan trafik kazalarının önlenmesine yönelik kampanya başlattı. Derneğin sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde, Başkent’in ana güzergahlarındaki tabelalara, yolcu ve araç sürücülerini uyaran duyurular asıldı.

İçeriğini Türk Nöroşirürji Derneği’nin "Önce Düşün" kurulunun belirlediği panolarda, "Emniyet Kemerini Tak", "Uykusuz Araç Kullanma", "Alkollü Araç Kullanma" ve "Hız Sınırlarını Aşma" uyarıları yer aldı.

Türk Nöroşirürji Derneği Başkanı Doç. Dr. Ethem Beşkonaklı, kampanyanın bir ileri aşamasında ülkedeki tüm şehir içi ve şehirler arası yollarda bu uyarıların yer almasının



Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Metro ve otobüs uyarıları(**tema; vücutunu koru;** Bisiklet ve motorsiklet kaskları, emniyet kemeri, havuz ve trafik uyarıları)



Gelir/Gider Politikası!

- **"Varyemez Amca"**
Olmayalım!
- Tüm kaynaklarımız eğitim, kurslar ve sosyal sorumluluk projelerine destek olarak harcanmalıdır!

(İyi Harcanmış Para!)



Nazar Boncuğu'ndan Kurumsal Devlet Desteğine...

- Derneğimiz şu anda Dünya'da en tanınmış ve saygın kurumlar arasındadır! **(bilimsel/sosyal kazanımlar)**
- Bu tanınmışlık ve saygınlık yurt dışından gelen hasta potansiyeline de yansımaktadır! **(mesleki/maddi kazanımlar)**
- WFNS 2017 kongre çalışmalarımız etkili bir şekilde sürmektedir! **(Kurumsal kazanımlar)**



Güç'ün Karanlık Tarafı...



Birlikte Daha Çok Şey Yapabiliriz!

- Derneğimizi ulusal ve uluslar arası alanda çok daha üst seviyeye ulaştırmak için tüm üyelerimizi, gruplarımızı ve kurullarımızı daha güçlü işbirliklerine davet ediyorum...

Güç'ün Aydınlık Tarafı...



Kurucu ve tüm yöneticilerimize
teşekkürler...



Katılımınız için teşekkürler...



Yolumuz Uzun!

Değişim, Gelişim, Kurumsallaşma ve
Kurumsal Kültür Üzerine...